

koinè

Codice etico

Koinè cooperativa sociale di Tipo A Onlus persegue :

- A. lo **sviluppo del benessere della comunità** e, in particolare, in essa, dei più deboli e degli esclusi. La progettazione, la gestione dei servizi , le modalità di gestione delle risorse, le scelte di collaborazione con altri soggetti debbono essere coerenti con questo scopo fondamentale ;
- B. lo **sviluppo della economia solidale**, di un'economia che abbia al suo centro l'uomo ed i suoi bisogni fondamentali e non il profitto individuale ;
- C. lo **sviluppo della democrazia partecipata** , al suo interno e nelle comunità locali ; diffondere i saperi , arginare i tecnicismi , operare con trasparenza , promuovere forme di cittadinanza attiva e la capacità dei gruppi dei soci e delle comunità locali di censire i propri problemi e di affrontarli concretamente sono impegni che ciascun socio e Koinè si assumono verso se stessi e verso gli altri ;
- D. lo **sviluppo delle opportunità di lavoro** per le donne, per i giovani e per i soggetti esposti a rischio di esclusione professionale ed emarginazione sociale .

Da ciò consegue l'impegno morale e concreto :

- E. per **diffondere i saperi e la cultura**, agendo strategie di formazione continua , utilizzando strumenti di informazione , operando con trasparenza e con procedure chiare in ogni situazione ;
- F. per **ispessire i legami con il territorio** , nella convinzione che l'impresa sociale debba necessariamente connettere con la comunità locale e percepirsi sino in fondo come uno strumento di essa ;
- G. per **promuovere nuove attività** che rispondano alle esigenze delle comunità locali e che contribuiscano a generale nuove opportunità di occupazione ;

Il rapporto sociale fonda sulla condivisione di questi valori di carattere generale e si sviluppa nel rispetto – soggettivo e collettivo – dei seguenti impegni etici:

1. il **rispetto dei bisogni e delle esigenze degli utenti dei servizi** è al centro delle scelte aziendali , dei gruppi di lavoro e dei singoli soci ;
2. garantire spazi concreti ed effettivi di partecipazione al governo dei servizi alle organizzazioni degli **utenti, ai loro familiari, ai sindacati dei lavoratori** , alle organizzazioni di impegno civile e del volontariato presenti nel territorio è un impegno della impresa e dei suoi soci ;
3. la **promozione della autonomia delle persone**, compatibilmente con le loro condizioni di salute , è il primo obiettivo professionale di ciascun operatore ;
4. i tempi e gli spazi del vivere quotidiano delle persone ed il loro **diritto alla riservatezza** sono – sempre – tutelati ;

5. ogni individuo è rispettato nel suo credo religioso , nelle opinioni politiche , nelle convinzioni ideali ed ideologiche e incentivato a **esprimere la propria identità** ;
6. la differenza è valore positivo , dal punto di vista sessuale, etnico , delle convinzioni, delle provenienze e prima ancora che impresa **Koinè è comunità umana**, centro di interazione e di scambio positivo tra i soci e con i cittadini e la comunità locale ;
7. la cooperativa agisce la **cultura della rete** e persegue lo sviluppo di sinergie concrete con altri soggetti del terzo settore e della cittadinanza e dell'impegno attivo;
8. la cooperativa agisce nel mercato praticando la concorrenza con altri soggetti privati e del privato sociale sui valori della solidità economica, della qualità dei progetti, della professionalità degli operatori, della eticità dell'agire, del legame con il territorio ; la logica della deregolazione e dei massimi ribassi non ci appartiene;
9. **ogni testa un voto** : ogni socio ha diritto e dovere di partecipare al processo decisionale interno alla impresa ; la struttura tecnica e di rappresentanza hanno il dovere di assicurare a ciascun socio spazi effettivi e concreti di partecipazione al processo decisionale ;
10. **ogni socio partecipa al rischio ed ai risultati** della Cooperativa ;
11. la gestione delle risorse economiche e finanziarie è mirata ad assicurare l'estensione delle opportunità di lavoro e la **salvaguardia della continuità occupazionale dei soci** ;
12. a ciascun socio viene corrisposto un compenso che ha a riferimento il **contratto di lavoro del settore delle cooperative sociali** e viene chiesto di rispettare gli obblighi verso l'impresa in esso statuiti ;
13. la gestione della impresa è mirata a **promuovere la valorizzazione delle risorse interne** e la correttezza nei rapporti di lavoro ;
14. a ciascun socio sono assicurate **uguaglianza di opportunità** e **equo riconoscimento del merito e dell'impegno individuale** ;
15. a ciascun socio sono assicurate **opportunità di crescita professionale e culturale e spazi concreti di partecipazione al processo decisionale** interno alla impresa ;
16. fruire della formazione e di opportunità di **rafforzamento dei propri saperi è un diritto ed un dovere di ciascun socio** ;
17. **esercitare la democrazia attivamente è un diritto ed un dovere di ciascun socio** ;
18. alla cultura del " me ne frego " siamo impegnati a sostituire quella del "mi importa" ; alla cultura della prima persona singolare (io) preferiamo quella della **prima plurale (noi)** ; prima dell'interesse della cooperativa viene quello della comunità locale , prima dell'interesse della comunità viene quello dei deboli e degli esclusi che sono presenti in essa;
19. nessuno è abbastanza forte e bravo da poter fare a meno degli altri , nessuno è così fragile e debole da non poter insegnare nulla agli altri ; nei gruppi di lavoro e nella impresa **l'organizzazione è concepita e gestita in funzione del promuovere la capacità di lavorare in gruppo e di rendere trasparente e partecipata la gestione** ;
20. la gestione delle risorse risponde agli obiettivi di **assicurare ai soci trattamenti retributivi equi e dignitosi** ed in linea con il contratto di settore e di **investire risorse nella alimentazione dei processi di promozione del benessere comunitario** ;
21. nella gestione delle risorse **la salvaguardia della continuità occupazionale dei soci è al primo posto**;
22. l'esercizio della rappresentanza dei soci, della direzione tecnica e delle funzioni di coordinamento comportano l'assunzione di **poteri particolari** cui deve conseguire una **particolare e coerente responsabilità** verso l'impresa, i soci, le comunità locali ;
23. **l'autorità è al servizio dei soci e della missione** aziendale ;
24. la ricerca della **qualità è una costante dell'agire della impresa e dei suoi soci** ; la ricerca della qualità e del costante miglioramento dei servizi, delle relazioni, degli approcci al lavoro costituiscono un vincolo ed un metro di misurazione quotidiano della congruità e della coerenza dell'agire individuale e collettivo;
25. l'appartenenza alla cooperativa è un vantaggio che si compensa con la coerenza dell'impegno ed il rispetto dei propri doveri ; **senza rispetto dei doveri non ci sono diritti ed il rapporto societario viene a cessare.**